

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر هوش سازمانی و فرهنگ سازمانی بر چابکی سازمانی با نقش میانجی به اشتراک گذاری دانش (مطالعه موردی: شرکت برق منطقه ای خوزستان)

محل انتشار:

اولین همایش ملی پایداری کسب و کار (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

فواد مکوندی - استادیار مدیریت دولتی و عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی شوشتر

محمود دشت بزرگ - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی شوشتر، شرکت برق منطقه ای خوزستان

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این تحقیق، بررسی تاثیر هوش سازمانی و فرهنگ سازمانی بر چابکی سازمانی با نقش میانجی به اشتراک گذاری دانش در شرکت برق منطقه ای خوزستان می باشد. جامعه آماری این تحقیق را 130 نفر از کارکنان ستادی در شرکت برق منطقه ای خوزستان تشکیل می دهد. با استفاده از فرمول کوکران، روش نمونه گیری تصادفی ساده 110 نفر از آنها به عنوان نمونه انتخاب خواهند شد. برای سنجش متغیرهای تحقیق نیز از پرسشنامه های استاندارد بهره گرفته شده است. پایایی و روایی پرسشنامه های مذکور نیز در این تحقیق مورد ارزیابی قرار گرفت، تجزیه و تحلیل داده ها در دو سطح آمار توصیفی و استنباطی با استفاده از نرم افزارهای spss18 و lisrel8.5 انجام شد. نتایج حاکی از تاثیر معنادار هوش سازمانی و فرهنگ سازمانی بر چابکی سازمانی با نقش میانجی به اشتراک گذاری دانش در شرکت برق منطقه ای خوزستان دارد.

کلمات کلیدی:

هوش سازمانی، فرهنگ سازمانی، چابکی سازمانی و اشتراک گذاری دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/747366>

