

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک رهبری مدیران بر رفتارهای ناهنجار کارکنان و سودآوری بانکی بر بانک قوامین شعبه استان آذربایجان شرقی

محل انتشار:

اولین همایش ملی پایداری کسب و کار (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 1

نویسندگان:

ابراهیم شکری

حامد محمدیان

سعید حیدری

خلاصه مقاله:

هدف کلی تحقیق حاضر بررسی تاثیر سبک رهبری مدیران بر رفتارهای ناهنجار کارکنان و سودآوری بانکی در بانک قوامین شعب استان آذربایجان شرقی باشد. برای این منظور سبک رهبری سازمان بر اساس مدل لیکرت در چهار بعد (استبدادی-استثماري، سبک استبدادی-خیرخواهانه، سبک مشاورهای و سبک سبک مشارکتی) و رفتارهای ناهنجار کارکنان براساس چارچوب رابینسون و بنت 1995 سودآوری براساس چارچوب بکار گرفته شده توسط رستمی و نظری پور تعریف و در این راستا 2 فرضیه اصلی و 8 فرضیه فرعی تنظیم گردیده است. برای آزمون این فرضیه ها، سه پرسشنامه؛ پرسشنامه سبک رهبری سازمان لیکرت با 23 سوال، پرسشنامه رفتارهای ناهنجار کارکنان رابینسون و بنت با 11 سوال و پرسشنامه سودآوری براساس چارچوب بکارگرفته شده توسط رستمی و نظری پور با 28 سوال استفاده گردید. پس از سنجش روایی و پایایی، پرسشنامه در اختیار نمونه آماری که از کارکنان رسمی بانک ملی شعب استان آذربایجان شرقی می باشد. تعداد آنها 400 نفر است که حجم نمونه آماری براساس بانک ملی شعب استان آذربایجان شرقی می باشد و تعداد آنها 400 نفر است که حجم نمونه آماری براساس فرمول کوکران 192 نفر برآورد و به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شده است، قرار داده شد. پس از جمع اوری پرسشنامه ها، اطلاعات حاصله تلخیص و طبقه بندی شد، سپس برای تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده از روش های آماری آزمون کولموگورف - اسمیرنوف و آزمون همبستگی ۲ پیرسون استفاده گردید. نتایج حاصل حاکی از تایید فرضیه های اصلی و تمامی فرضیه های فرعی (بجز بعد سبک استبدادی-خیرخواهانه بر رفتارهای ناهنجار کارکنان، سبک استبدادی-استثماري (سبک آمرانه) بر سودآوری بانکی، سبک استبدادی-خیرخواهانه بر سودآوری بانکی و بعد سبک مشارکتی بر سودآوری بانکی) می باشد.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری مدیران، رفتارهای ناهنجار کارکنان، سودآوری بانکی، بانک قوامین شعب استان آذربایجان شرقی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/747375>

