

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رهبری تحول آفرین و نگرش های شغلی با توجه به نقش میانجی هویت سازمانی (مطالعه موردی: دادگستری استان گلستان)

محل انتشار:

همایش ملی حسابداری و مدیریت تکنیک های نوین، چالش ها و راهکارها (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

محمدعلی مصطفی پور - گروه مدیریت، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

محمودرضا مستقیمی - گروه مدیریت، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

علی ترشیزی - باشگاه پژوهشگران جوان و نخبگان، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

عبداله توسلی - گروه حسابداری، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

خلاصه مقاله:

در پژوهش حاضر به بررسی رابطه بین رهبری تحول آفرین و نگرش های شغلی با توجه به نقش میانجی هویت سازمانی (مطالعه موردی: دادگستری استان گلستان) پرداخته شده است. جامعه آماری مورد نظر شامل کلیه کارکنان دادگستری استان گلستان می باشد که به تعداد 1180 نفر می باشد. با توجه به جدول کرجسی و مورگان حجم نمونه 289 نفر تعیین شد و روش نمونه گیری تصادفی ساده می باشد. تحقیق حاضر از نظر هدف، کاربردی و از نظر روش، توصیفی- پیمایشی و از نظر نوع، همبستگی می باشد. برای تجزیه و تحلیل داده ها، در سطح آمار توصیفی از شاخص هایی نظیر فراوانی و درصد و رسم جداول و نمودارها و در سطح آمار استنباطی از روش معادلات ساختاری با نرم افزار لیزرل استفاده شده است. نتایج حاصل از تحقیق به شرح زیر می باشد: بین رهبری تحول آفرین و هویت سازمانی رابطه معنی داری وجود دارد. بین هویت سازمانی و تعهد سازمانی رابطه معنی داری وجود دارد. بین هویت سازمانی و رفتار شهروندی سازمانی رابطه معنی داری وجود دارد. بین رهبری تحول آفرین و تعهد سازمانی رابطه معنی داری وجود دارد. بین رهبری تحول آفرین و رفتار شهروندی سازمانی رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، نگرش های شغلی، هویت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/747972>

