

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین منبع اطلاعات و روابط سازمانی با فرهنگ سازمانی (مطالعه موردی: اداره کل فنی و حرفه ای استان گلستان)

محل انتشار:

همایش ملی حسابداری و مدیریت تکنیک های نوین، چالش ها و راهکارها (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

فاطمه نساء باستانی کتولی - گروه مدیریت، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

محسن ملک محمدی - گروه مدیریت، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی رابطه بین منبع اطلاعات و روابط سازمانی با فرهنگ سازمانی در اداره کل فنی و حرفه ای استان گلستان بوده است. تحقیق حاضر با استفاده از روش همبستگی انجام شده است. جامعه آماری آن کلیه کارکنان اداره کل فنی و حرفه ای استان گلستان بودند که با بهره گیری از جدول کرجسی و مورگان، 76 نفر به عنوان حجم نمونه تعیین گردید و روش نمونه گیری، تصادفی طبقه ای بوده است. داده های تحقیق با روش کتابخانه ای و میدانی گردآوری شده و ابزار مورد استفاده پرسشنامه استاندارد ارتباط سازمانی توسط انجمن بین المللی ارتباطات، بوده است. پایایی پرسش نامه ها با استفاده از روش آلفای کرونباخ و روایی ابزار با روش روایی محتوایی مورد تایید قرار گرفته اند. همچنین تجزیه و تحلیل اطلاعات با استفاده از روش مدل یابی معادلات ساختاری و به کمک نرم افزار اسمارت PLS انجام پذیرفت که نتایج نشان می دهد رابطه مثبت و معنی داری بین پیگیری ارسال اطلاعات با فرهنگ سازمانی وجود دارد و همچنین رابطه بین به موقع بودن اطلاعات و فرهنگ سازمانی مثبت و معنی دار می باشد.

کلمات کلیدی:

منبع اطلاعات، روابط سازمانی، فرهنگ سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/747981>

