

## عنوان مقاله:

تاثیر سازمان یادگیرنده در پیاده سازی erp

## محل انتشار:

کنفرانس ملی کاربرد فناوری های نوین در علوم و مهندسی، برق و کامپیوتر و IT (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

## نویسندگان:

فاطمه سعیدی یکتا - دانشجوی دانشگاه ایوانکی، ایوانکی، ایران

محمد ربیعی - استاد راهنما دانشگاه ایوانکی، ایوانکی، ایران

## خلاصه مقاله:

افزایش روز افزون شدت رقابت میان سازمان ها در قرن کنونی باعث شده آن ها همواره به دنبال راه هایی برای کسب مزیت رقابتی و پیروزی در میدان رقابت برآیند. یادگیری سازمانی یکی از ابزار های کسب مزیت رقابتی برای مدیران سازمان های کنونی به شمار می آید. این مقاله به دنبال بررسی رابطه ی یادگیری با عملکرد سازمان است. سازمان یادگیرنده به عنوان سازمانی تعریف شده که در آن افراد به طور مستمر ظرفیت خود را برای دستیابی به نتایج مطلوبشان ارتقا می دهند و به موجب آن الگوهای جدید تفکر پرورنده می شود، آرمان ها و آرزوهای جمعی آزاد می شوند و افراد یاد می گیرند که به یکدیگر یاد دهند. تعریفی جدیدتر در این خصوص، یادگیری سازمانی را که با سازمان یادگیرنده مرتبط است، برجسته می کند و از آن به عنوان ظرفیت یا فرآیندی در سازمان یاد می کند که سازمان را برای کسب، پذیرش و اصلاح حافظه ی سازمانی توانا می سازد و در نتیجه رهنمودهایی برای عملیات سازمانی فراهم می کند. همچنین ایجاد سازمان یادگیرنده جهانی (GLO) یک مدل اقدام پژوهی برای کمک به شرکت های آمریکایی در خلق نوعی فرهنگ سازمانی است که در کلیه سطوح، به لحاظ نظری و عملی، فراگیر است. این مدل مبتنی بر اصول توسعه سازمان (مشمول بر سازمان های یادگیرنده)، مدیریت منابع انسانی و نظریه ی تغییر است و قصد دارد که در تمام فعالیت ها، سیاست ها، رویه ها و فناوری های تجاری و مردمی، چشم انداز شرکت را از نژادپرستی به جغرافیایی تغییر دهد. برای پیاده سازی این مدل چند چالش وجود دارد، از جمله دشواری رسیدگی به ابهام های یک فرایند ناملموس و نامشخص. علاوه بر این، یک مدل جهانی واقعی در فرهنگ های خارجی نیز کاربرد دارد. اما شواهدی در خصوص کاربرد مدل در بافت های فرهنگی غیرآمریکایی وجود ندارد. در نتیجه، این مقاله علاوه بر کاوش برخی از کاربردهای مدل در حوزه توسعه منابع انسانی، حوزه های متعددی را برای انجام تحقیقات آینده پیشنهاد می دهد.

## کلمات کلیدی:

یادگیری سازمانی، معیار های عملکرد سازمانی، سازمان یادگیرنده، سیستمهای برنامه ریزی منابع سازمان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/748522>

