

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر استقرار فناوری اطلاعات و ارتباطات در فرایند مدیریت سازمان استفاده از فناوری اطلاعات در سازمان

## محل انتشار:

کنفرانس ملی کاربرد فناوری های نوین در علوم و مهندسی، برق و کامپیوتر و IT (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

## نویسندگان:

محمد توکلی - گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

محمد فخاری - گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

مسعود موغلی - گروه مدیریت دولتی، واحد لارستان، دانشگاه آزاد اسلامی، لارستان، ایران

## خلاصه مقاله:

به کارگیری فناوری اطلاعات در سازمانها، تغییرات بنیادین را در کلیه زمینه ها نوید می دهد. فناوری اطلاعات به سازمان ها کمک می کند تا اطلاعات منابع انسانی خود را به صورت امن تر، سهل الوصول تر و کامل تر ذخیره سازی نمایند و قابلیت تجزیه و تحلیل و تصمیم گیری بهتر را در خصوص منابع انسانی سازمان در اختیار مدیران سازمان قرار دهند. با ورود فناوری اطلاعات به سازمان، عملکردهای مدیریت منابع انسانی دستخوش تغییر می شود. این تغییر در صورتی می تواند موثر باشد که ابتدا فعالیت هایی را که فناوری اطلاعات می تواند انجام دهد، شناخته و زمینه بروز این فعالیت ها را فراهم نماییم. متعاقب آن مدیریت منابع انسانی با شرایط جدید آشنایی لازم را پیدا نموده تا بتواند با بهره گیری از ظرفیت هایی که فناوری اطلاعات می تواند ایجاد کند، سبب ارتقاء عملکرد منابع انسانی سازمان شود. در این مقاله سعی شده است تا مقوله فناوری اطلاعات در فرایند مدیریت سازمان مورد بررسی قرار گیرد. محقق ابتدا تعاریفی را از فناوری اطلاعات، دانش مدیریت و مدیریت منابع انسانی ارائه داده و پس از بیان تاریخچه مختصر از این سه مقوله، به بررسی نقش فناوری اطلاعات به طور کلی و سیستم های برنامه ریزی منابع انسانی به طور خاص تر در مدیریت منابع انسانی می پردازد.

## کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، مدیریت سازمان، دانش مدیریت، مدیریت منابع انسانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/748554>

