

عنوان مقاله:

رهیافتی مبتنی بر مدل در پروژه های ساختمانی کشور بر اساس راندمان نیروی انسانی

محل انتشار:

دومین همایش ملی مهندسی عمران و توسعه پایدار (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

احمد رضا دالوند - کارشناسی ارشد مهندسی عمران، گرایش مدیریت پروژه

خلاصه مقاله:

پروژه های عمرانی در کشور به طور گسترده ای موجود می باشد و شرکت ها و موسسات برای ساخت و ساز به دنبال جذب پروژه می باشند. افزایش سطوح رقابت در پروژه های عمرانی تاثیر مستقیم بر روی قیمت ها را به همراه خواهد داشته است. که باعث کاهش حاشیه سود، بیثباتی و سرمایه گذاری آزمایشی شده است. در چنین محیطی مدیران شرکتهای ساختمانی صرفا باید به دنبال بقا باشند؛ جریان نقدی حرف اول را می زند. چنین محیطی مناسب برای شکوفایی و توسعه کسب و کار نخواهد بود، مدیریت فعال به زودی تبدیل به مدیریت غیر-فعال و واکنشی میشود. به این موضوع فشارهای متعدد جانبی و نوعا چرخه اقتصاد کلان نیز اضافه میشود. از سوی دیگر مسایلی همچون افزایش سطح انتظارات مشتری، و بیمیلی به ابتکار و استفاده از تکنولوژی نوین، آموزش ضعیف و غیر ساختارمند، سیستم های مدیریت چند لایه و ارتباط ضعیف برای رسیدن به محصولات باکیفیت در زمان مناسب، شرایط پایین ترازحد مطلوب را فراهم آورده است. رویکرد توجه به این موضوعات از طریق مفهوم توانمندسازی کارکنان محقق میشود. بدین معنی که، اگر سازمانی بخواهد در اقتصاد و امور کاری خود پیشتاز باشد و در عرصه رقابت عقب نماند باید از نیروی انسانی متخصص، خلاق و با انگیزه ای برخوردار باشد که قادر به ایجاد تحول در سازمانی که به آن تعلق دارند، باشند و نه سرمایه ها و منابع مادی دیگر. در این مقاله نگاهی کلی به مفهوم توانمندسازی و ارایه مدلی برای فرآیند پیاده سازی آن در پروژه های عمرانی خواهیم داشت.

کلمات کلیدی:

بهره وری، مدیریت منابع انسانی، پروژه محور، توانمندسازی کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/748751>

