

عنوان مقاله:

مدیریت سرمایه های انسانی در شرکت های فناوری اطلاعات دانش بنیان تقوا محور

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی مدیریت راهبردی خدمات 1396 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

امیرحسین امیرخانی - دکترای مدیریت دولتی و عضو هییت علمی دانشگاه پیام نور استان تهران، ایران

حیدرعلی کورنگی - دانشجوی دکترای مدیریت فناوری اطلاعات گروه ارشد مدیریت، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران

خلاصه مقاله:

جذب و ماندگاری سرمایه های انسانی همواره یکی از دغدغه های مدیران شرکت های فناوری اطلاعات است چرا که ارزشمندترین دارایی شرکت های مزبور، متخصصین آن هستند و این مهم در شرکت های دانش بنیان دارای اهمیت بیشتری است. تجربه نشان می دهد شکست بسیاری از پروژه های فناوری اطلاعات به دلیل عدم پای بندی برخی نیروهای متخصص به تعهدات حرفه ای خود و ترک محل کار قبل از اتمام پروژه های جاری با هدف کسب موقعیت شغلی بهتر صورت گرفته است لیکن در شرکت های دانش بنیان تقوا محور که سرمایه های انسانی جذب شده در آنها علاوه بر تخصص، به ارزش های اخلاقی نیز پای بندی بیشتری دارند معزلی به نام شکست پروژه به دلیل خروج زود هنگام سرمایه های انسانی متخصص کمتر دیده می شود. بسیاری از متخصصین با تقوا نسبت به محل کار خود و پروژه های آن وابستگی اخلاقی و حرفه ای بیشتری دارند و برای آنان شرایط مالی بهتر یا مهاجرت به کشورهای توسعه یافته اقوا کننده نیست. در این مقاله تلاش نموده ایم تا ضمن بررسی نحوه جذب و ماندگاری سرمایه های انسانی در شرکت های فناوری اطلاعات دانش بنیان، اصول مدیریت سرمایه های انسانی در این شرکت ها را مورد مطالعه قرار دهیم.

کلمات کلیدی:

سرمایه های انسانی، دانش بنیان، تقوامحور، فناوری اطلاعات

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/748763>

