

عنوان مقاله:

سیستم اطلاعات منابع انسانی: بررسی و تحلیل نظری

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی مدیریت راهبردی خدمات 1396 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سینا شجاعی - گروه مهندسی صنایع، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران

رویا محمدعلیپوراهری - گروه مهندسی صنایع، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران

ناصر خانی - گروه مدیریت، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران

خلاصه مقاله:

سیستم اطلاعات منابع انسانی، در جهت امور منابع انسانی شناخته میشود. این سیستم اساساً تقاطع منابع انسانی و سیستم اطلاعات میباشد که این اجازه را میدهد تا فعالیت و فرآیندهای منابع انسانی به کمک پیشرفتهای موجود در فناوری اطلاعات به عنوان ابزاری در خدمت به مدیران منابع انسانی قرار گیرد و سبب آن میشود که امور مربوطه از حالت دستی خارج گردد. هدف از سیستم اطلاعات منابع انسانی برابر میباشد با حمایت فزاینده ای از سازمانهایی که به شکل موثری منابع انسانی خود را مدیریت میکنند. در این مقاله، با استفاده از مطالعات کتابخانهای به تجزیه و تحلیل و شرح، جهت آشنایی بیشتر با این سیستم، پرداخته شده است

کلمات کلیدی:

سیستم اطلاعات، سیستم اطلاعات منابع انسانی، ویژگی، مزایا، قابلیت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/748816>

