

عنوان مقاله:

تجزیه و تحلیل مدیریت تجارب سازمانی منابع انسانی متخصص و پایداری آنان در سازمان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی مدیریت راهبردی خدمات 1396 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محسن طاهری - گروه مدیریت ، واحد نجف آباد ، دانشگاه آزاد اسلامی ، نجف آباد ، ایران

علی کرباسی - استادیار گروه مدیریت ، دانشگاه پیام نور ،

خلاصه مقاله:

مهم ترین عوامل موثر بر پایداری منابع انسانی در سازمان تجارب کسب شده توسط منابع انسانی سازمان در طول حضور آنها در سازمان می باشد پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر تجارب کارکنان بر پایداری منابع انسانی متخصص سازمان انجام پذیرفته که نتایج تحقیق نشان می دهد کلیه 5 بعد تجربه منابع انسانی بر پایداری نیروی انسانی تاثیر گذار بوده و ضرایب بدست آمده از نرم افزار pls نشان دهنده ی این مطلب است که بیشترین تاثیر را تجربه حسی و کمترین تاثیر را تجربه عملی بر پایداری نیروی انسانی داشته اند همچنین پایداری نیروی انسانی با ضریب تعیین 0,601 نشان از روایی بالای پژوهش دارد با توجه به خروجیهای نرم افزار کلیه مقادیر پایایی تحقیق بزرگتر است 0,7 بوده که نشان از پایایی تحقیق دارد همچنین تحلیل های صورت گرفته حاکی است وجود روایی واگرا و روایی همگرا در تحقیق دارند با توجه به تایید فرضیه های ده گانه و تاثیرپذیری کلیه ابعاد تجربه پیشنهاد می گردند سازمان ها به صورت متوازن بر مدیریت تجربه کارکنان مدیریت نموده و از توجه یک بعدی به ابعاد تجربه کارکنان به پرهیز کند

کلمات کلیدی:

پایداری نیروی انسانی ، تجربه حسی ، تجربه عملی ، تجربه تعاملی ، تجربه فکری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/748845>

