

عنوان مقاله:

بررسی رابطه میان هوش اجرایی مدیران و نحوه عملکرد کارکنان در بانک های خصوصی اصفهان

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی مدیریت راهبردی خدمات 1396 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

شهرام فرجی جونقانی - دانشجوی دکتری مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف آباد، دانشکده ادبیات و علوم انسانی، گروه مدیریت

خلاصه مقاله:

در محیط پیچیده و مهم دنیای کسب و کار فعلی رهبران سازمانی نیازمند هوشمندی هستند تا آنها را قادر سازد برای بقاء سازمان تصمیمات راهبردی مناسبی اتخاذ کنند. هوشمندی در سازمانها توازن، هماهنگی و پویایی را به همراه دارد. با وقوع تغییرات سریع و روزافزون، سازمانها دیگر با استفاده از رویه های قبل نمیتوانند به حیات خود ادامه دهند و در صورت اتکاء به سنت، از صحنه رقابت حذف خواهند شد. در این شرایط، سازمانهایی موفق به ادامه حیات میشوند که از نیروی انسانی کارآمد، شایسته و هوشمند برخوردار باشند. لذا در این پژوهش به بررسی این موضوع پرداخته شده است که آیا بین هوش اجرایی و نحوه عملکرد کارکنان یک سازمان رابطه معناداری وجود دارد یا خیر داده های مورد نیاز برای پژوهش از طریق پرسشنامه های توزیع شده می آن کارکنان بانک های خصوصی شهر اصفهان جمعآوری شدهاند. پرسشنامه های توزیع شده شامل دو گروه هستند. یکی پرسشنامه محقق ساخته هوش اجرایی و دیگری پرسشنامه استاندارد ویژگی های عملکرد راجرز. برای شناسایی رابطه بین متغیرها از روش ضریب همبستگی و آزمون ضریب همبستگی پیرسون استفاده شده است. نتایج نشان میدهد بین هوش اجرایی و نحوه عملکرد کارکنان بانکهای خصوصی اصفهان رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

هوش اجرایی، عملکرد، راهبرد، سازمان، کارایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/748863>

