

عنوان مقاله:

بررسی میزان تاثیر ارگونومی بر بهره وری کارکنان مطالعه موردی: گروه صنعتی انتخاب

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی مدیریت راهبردی خدمات 1396 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

زهره کاظمی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی گرایش تولید و عملیات دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف اباد

حمیده شیبانی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی گرایش تولید و عملیات دانشگاه آزاد اسلامی واحد نجف اباد

خلاصه مقاله:

این پژوهش که توصیفی-پیمایشی با ماهیت کاربردی و از لحاظ زمانی مقطعی می باشد به منظور بررسی میزان تاثیر ارگونومی بر بهره وری کارکنان (مطالعه موردی: گروه صنعتی انتخاب) انجام گرفته است. جامعه آماری این پژوهش شامل کلیه کارکنان گروه صنعتی انتخاب است. که تعداد 120 نفر به عنوان نمونه آماری انتخاب شد. ابزار اندازه گیری تحقیق، سه پرسشنامه ارگونومی و پرسشنامه بهره وری (محقق ساخته) بود که مورد استفاده قرار گرفت. برای اندازه گیری روایی پرسشنامه ها از روش محتوایی و برای تعیین پایایی آن آلفای کرونباخ محاسبه گردید که مقدار آن برای پرسشنامه ارگونومی برابر 0/89، برای پرسشنامه بهره وری برابر 0/83 برآورد گردید. برای بررسی نرمال بودن داده ها از آزمون کولموگروف-اسمیرنوف و برای تحلیل داده ها از آزمون پیرسون و رگرسیون استفاده شد. نتایج تحقیق نشان داد بین ارگونومی و بهره وری کارکنان رابطه وجود دارد. همچنین فرضیات فرعی تحقیق مورد تایید قرار گرفت، یعنی بین عوامل محیطی، عوامل فیزیکی، مسایل حفاظتی و ایمنی، مسایل روحی روانی و مسایل آموزشی با بهره وری رابطه وجود دارد.

کلمات کلیدی:

ارگونومی، بهره وری، گروه صنعتی انتخاب

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/748874>

