

عنوان مقاله:

تعیین نقش اعتماد سازمانی در رویکردهای توسعه شغلی کارکنان آموزش و پرورش مشکین شهر

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی مدیریت راهبردی خدمات 1396 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

ندا محمدحسینی خیاوی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی با گرایش مالی، واحد مشکینشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، مشکینشهر، ایران

رسول فانی خیاوی - استادیار گروه مدیریت واحد مشکینشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، مشکینشهر، ایران

هاتف ملازاده - استادیار گروه مدیریت واحد مشکینشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، مشکینشهر، ایران

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر، بررسی رابطه ی بین اعتماد سازمانی و مولفه های توسعه حرفه ای در بین کارکنان آموزش و پرورش شهرستان مشکین-شهر می باشد. روش پژوهش، توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه ی آماری شامل کلیه کارکنان آموزش و پرورش مشکین شهر که 78 نفر میباشند که تمام آنها به عنوان نمونه آماری جهت مطالعه انتخاب گردید. ابزار اندازه گیری شامل پرسشنامه ی اعتماد سازمانی با ضریب پایایی 0/977 و پرسشنامه ی توسعه ی حرفه ای با ضریب پایایی 0/949 میباشد. تجزیه و تحلیل داده های جمع آوری شده نشان داد، رابطه ی مثبت و معنی داری بین توسعه ی حرفه ای و اعتماد سازمانی و مولفه های توسعه حرفه ای و اعتماد سازمانی وجود دارد

کلمات کلیدی:

اعتماد سازمانی، رویکردهای توسعه شغلی، آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/748882>

