

عنوان مقاله:

چالش های بهره وری نیروی انسانی در سازمان های دولتی

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی مدیریت راهبردی خدمات 1396 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

غلامرضا محمدی فرد - گروه مدیریت، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران

ناصر خانی - گروه مدیریت، واحد نجف آباد، دانشگاه آزاد اسلامی، نجف آباد، ایران

خلاصه مقاله:

یکی از چالشهای مدیران و سازمانهای دولتی، مسیله بهره وری و بهبود آن در سازمان میباشد یا به عبارت دیگر یکی از مهمترین اهداف در هر سازمان، بهبود و ارتقای بهره وری در آن سازمان میباشد و از آنجا که نیروی انسانی مهمترین عنصر بهبود بهره وری در هر سازمان است، بنابراین لازمه راهکارهای افزایش بهره وری، شناخت کافی وضعیت موجود سازمانهاست، اما با وجود آنکه در برنامه های توسعه اقتصادی، اجتماعی، سیاسی و فرهنگی کشور و برنامه جامع بهره وری کشور تاکید فراوانی بر بهره وری شده است، عملکرد بهره وری نیروی انسانی در سازمانهای دولتی نشانگر آن است که از توان بالقوه نیروی انسانی در فرآیند تولید و خدمات استفاده نشده و همواره رشد کم بهره وری نیروی انسانی در سازمانهای دولتی نمود بیشتری دارد. در این مقاله به صورت خلاصه به تاریخچه و تعاریف بهره وری، اهمیت بهره وری و همچنین عوامل موثر در بهبود و ارتقای بهره وری و چالشهای بهره وری در سازمانهای دولتی ایران پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

بهره وری، بهره وری نیروی انسانی، سازمانهای دولتی، چالشهای بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/748887>

