

عنوان مقاله:

مطالعه نقش تعدیلی تیپ های شخصیتی در رابطه بین سرمایه اجتماعی و مدیریت دانش موردکاوی: اداره کل تامین اجتماعی استان سمنان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد و توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

علی حسین نژاداشکلک - دکترای مدیریت کسب کار، سازمان مدیریت صنعتی، سمنان، ایران، معاون اداری و مالی تامین اجتماعی استان سمنان

محمد عبدالشاه - استادیار گروه مهندسی صنایع، واحد سمنان، دانشگاه آزاد اسلامی، سمنان، ایران

خلاصه مقاله:

تغییرات سریع در دنیای امروز، سازمانها را با چالشهای مختلفی روبرو کرده است؛ اما در این میان سازمان هایی موفق هستند که به کمک ابزارهای مدیریتی و فناوری های نوین، از فرصت های ایجادشده به نفع خود استفاده کنند. هدف از انجام این پژوهش مطالعه نقش تعدیلی تیپ های شخصیتی در رابطه بین سرمایه اجتماعی و مدیریت دانش در اداره کل تامین اجتماعی استان سمنان بوده است. روش تحقیق توصیفی پیمایشی است و برای سنجش متغیر ها از پرسشنامه های استاندارد استفاده شده است که روایی و پایایی آن در جریان پژوهش مورد تایید قرار گرفته است. جامعه آماری این تحقیق کلیه کارکنان اداره کل تامین اجتماعی استان سمنان که دارای مدرک تحصیلی دانشگاهی هستند به تعداد 210 نفر می باشند که 132 نفر از آنها با توجه به جدول کرجسی و مورگان و با روش نمونه گیری تصادفی طبقه ای به عنوان نمونه آماری تحقیق انتخاب شده اند. کلیه فرضیات تحقیق در سطح اطمینان 95 % با استفاده از تکنیک معادلات ساختاری بوسیله نرم افزار قدرتمند SmartPLS مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفتند. نتایج تحقیق نشان می دهد تیپ های مختلف شخصیتی رابطه بین سرمایه اجتماعی و سطح مدیریت دانش را در سازمان تعدیل می کنند. به علاوه نتایج حاکی از وجود ارتباط معنادار بین سرمایه اجتماعی و تیپ های شخصیتی با مدیریت دانش در اداره کل تامین اجتماعی استان سمنان بوده است.

کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، مدیریت دانش، تیپ شخصیتی، تامین اجتماعی استان سمنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/749796>

