

عنوان مقاله:

بررسی رابطه عوامل عاطفی و شناختی با عملکرد کارکنان با میانجی گری رضایت شغلی

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت ، اقتصاد و توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

میرم میروسوی - کارشناس ارشد روان شناسی بالینی

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه عوامل عاطفی و شناختی با عملکرد کارکنان با میانجی گری رضایت شغلی می باشد. روش تحقیق پژوهش حاضر توصیفی - همبستگی و از نظر هدف کاربردی و از نظر زمانی مقطعی می باشد . جامعه آماری پژوهش حاضر کارکنان استانداری در بجنورد می باشد که تعداد 70 نفر هستند که با استفاده از فرمول کوکران تعداد 59 به دست آمد که با استفاده از روش نمونه گیری تصادفی ساده تعداد 60 پرسشنامه توزیع گردید . به دلیل نوع تحقیق برای دسترسی سریعتر به نظرات پرسش شوندهگان بهترین روش جمع آوری داده ها در این تحقیق پرسشنامه در نظر گرفته شد . در این تحقیق، پایایی پرسشنامه یا قابلیت اعتماد آن با استفاده از روش اندازه گیری آلفای کرونباخ محاسبه شد که آلفای کرونباخ سوالات 0.921 به دست آمد . جهت تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار spss و pls استفاده می شود که در مرحله اول آمار توصیفی با استفاده از نرم افزار spss ، در مرحله دوم آمار استنباطی با استفاده از نرم افزار pls برای آزمون فرضیه ها از معادلات ساختاری استفاده گردید. طبق نتایج حاصل از پژوهش بین عوامل عاطفی و شناختی با عملکرد کارکنان با میانجی گری رضایت شغلی رابطه معنی داری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

روابط عاطفی، عملکرد، کارکنان، رضایت شغلی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/749805>

