

## عنوان مقاله:

عدالت سازمانی به عنوان یک عامل پیش بینی کننده پاسخگویی اجتماعی سازمان ها مورد مطالعه: شهرداری تهران

## محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت ، اقتصاد و توسعه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

## نویسندگان:

اعظم السادات مصطفوی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی قزوین، ایران

علی اکبر قهرمانی - استادیار مدیریت دولتی، دانشکده مدیریت و حسابداری، دانشگاه آزاد اسلامی قزوین، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از این مطالعه بررسی تاثیر عدالت سازمانی بر پاسخگویی اجتماعی مناطق شهرداری تهران می باشد. جامعه آماری مورد مطالعه مناطق شهرداری 1، 6، 8، 19 و 22 و نمونه آماری 255 نفر از مدیران عالی و میانی (صف و ستاد) این سازمان می باشند. سوال اصلی پژوهش عبارت بود از اینکه آیا عدالت سازمانی بر پاسخگویی اجتماعی مناطق شهرداری تهران موثر است پایایی ابزار جمع آوری داده ها با استفاده از روش آلفای کرونباخ ارزیابی و 0/95 برآورد شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون کلموگروف و اسمیرنوف، ضریب همبستگی پیرسون، آزمون F و آماره T از نرم افزار SPSS و لیزرل استفاده شده است. تحلیل عاملی تاییدی به منظور بررسی روایی سازه پرسشنامه و از مدل سازی معادلات ساختاری برای آزمون فرضیه ها و برازش مدل مفهومی استفاده شد. بر اساس نتایج بدست آمده، بین عدالت سازمانی و پاسخگویی اجتماعی رابطه مثبت و معناداری نشان می دهد و همچنین با توجه به مقدار ضریب تعیین چندگانه (2) نشان می دهد که متغیر عدالت سازمانی توانسته 0/83 درصد از تغییرات متغیر مسیولیت اجتماعی (پاسخگویی اجتماعی) را پیش بینی کند.

## کلمات کلیدی:

پاسخ گویی اجتماعی، عدالت سازمانی، مسیولیت اجتماعی، شهرداری تهران

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/749869>

