

عنوان مقاله:

بررسی روابط بین عوامل پیچیدگی پروژه و معیارهای شایستگی مدیرپروژه

محل انتشار:

سیزدهمین کنفرانس بین المللی مدیریت پروژه (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

احمد ماکویی - دانشکده مهندسی صنایع، دانشگاه علم و صنعت ایران

پوریا معین زاده - دانشکده مهندسی صنایع، دانشگاه علم و صنعت ایران

مرتضی باقرپور - دانشکده مهندسی صنایع، دانشگاه علم و صنعت ایران

خلاصه مقاله:

پروژه ها در دنیای امروز بسیار فراگیر شده اند، به طوری که افراد و سازمانها همواره درگیر انواع گوناگونی از پروژه ها می باشند. پیشرفت های اخیر تکنولوژی و دگرگونی های بنیادین در اکثر حوزه های علمی، بر پروژه ها تاثیرگذار بوده و ماهیت و شرایط محیطی حاکم بر آن ها را بسیار پیچیده تر از گذشته نموده اند. با افزایش پیچیدگی، میزان اطلاعات مورد نیاز جهت مدیریت پروژه افزایش میابد. در کل، پیچیدگی روز افزون پروژه ها یک منبع فزاینده ریسک های پروژه میباشد. تشخیص داده شده است که پیچیدگی بر عملکرد پروژه تاثیرگذار بوده و در موفقیت آن موثر خواهد بود. در این شرایط، اصول و شیوه های مرسوم مدیریت پروژه دیگر قادر به کنترل پیچیدگی های نوظهور پروژه ها نمی باشند. به علاوه، یکی از عوامل کلیدی موفقیت پروژه ها، تخصیص مدیرپروژه مناسب میباشد. مطالعات بسیاری در خصوص شناسایی معیارهای شایستگی مدیرپروژه و روشهای انتخاب مدیرپروژه انجام شده است. در اکثر این پژوهش ها، میزان و نوع پیچیدگی پروژه به عنوان عوامل تاثیرگذار در تعیین یک مدیرپروژه شایسته ذکر شده اند. با این وجود، تاکنون یک رویکرد مشخص به منظور انتخاب مدیرپروژه با در نظر گرفتن پیچیدگی پروژه ارایه نشده است. لذا در این پژوهش سعی شده است تا با بکارگیری یک رویکرد مدلسازی معادلات ساختاری، روابط بین عوامل پیچیدگی پروژه و معیارهای شایستگی مدیرپروژه بررسی گردند.

کلمات کلیدی:

مدیر پروژه، مدلسازی معادلات ساختاری، پیچیدگی، معیارهای شایستگی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/750036>

