

عنوان مقاله:

بررسی عوامل توانمند سازی کارکنان براساس ساختار سازمانی و مدیریت دانش

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی کارآفرینی و مدیریت کسب و کارهای دانش بنیان (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

منوچهر مکی

سپیده صالح

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر شناسایی عوامل توانمند سازی کارکنان براساس ساختار سازمانی و مدیریت دانش در سازمان نظام پزشکیاستان تهران می باشد جامعه آماری تحقیق حاضر کلیه کارکنان بندر نوشهر می باشد که برابر با 300 نفر می باشد و تعداد نمونه آماری برابر با 169 که بر اساس جدول مورگان انتخاب شده است تحقیق حاضر دارای شش فرضیه می باشد برای تجزیه و تحلیل داده های تحقیق از نرم افزار spss استفاده شد و از آزمون های همبستگی و رگرسیون استفاده شد نتایج حاصل از تحقیق نشان داد که بین مولفه های کسب دانش، ثبت دانش و کاربرد دانش و انتقال دانش با توانمندسازی کارکنان رابطه وجود دارد و در نهایت آزمون رگرسیون نشان داد که هر یک از مولفه های مدیریت دانش پیش بینی کننده توانمندسازی می باشد در نهایت نتیجه گیری و پیشنهاد ارائه کرد.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی، ساختار سازمانی، مدیریت دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/750201>

