

عنوان مقاله:

آثار فناوریهای اطلاعاتی ارتباطی ICT بر توانمندسازی منابع انسانی اداره کل تامین اجتماعی استان مازندران

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در مدیریت، حسابداری، اقتصاد و مهندسی صنایع با تاکید بر اقتصاد مقاومتی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

محمود ولی پور - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، گرایش مدیریت منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد قایمشهر

خلاصه مقاله:

هدف از انجام این پژوهش بررسی آثار فناوری های اطلاعاتی ارتباطی ICT بر توانمندسازی منابع انسانی اداره کل تامین اجتماعی استان مازندران می باشد. ابعاد مورد بررسی توانمندسازی در این تحقیق عبارت از شایستگی، کیفیت عملکرد، توان تصمیم گیری، خودکنترلی و کاهش استرس شغلی می باشد. برپایه متغیرهای فوق یک سوال اصلی مطرح گردید. جامعه آماری تحقیق را کارشناسان و کارشناسان ارشد اداره کل تامین اجتماعی استان مازندران به تعداد 681 نفر تشکیل میدهند که براساس جدول کرجسی مورگان حجم نمونه متناسب با حجم جامعه یعنی 152 نفر در نظر گرفته شده است. روش تحقیق توصیفی از نوع زمینه یابی می باشد. روش جمع آوری اطلاعات مطالعات میدانی و کتابخانه ای و مراجعه به سایت های معتبر علمی بوده است. برای سوال اصلی تحقیق پرسشنامه ای تنظیم گردید. برای محاسبه پایایی پرسشنامه نیز از روش آلفای کرونباخ استفاده شد و ضریب آلفا 0/81 بدست آمد. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه محقق ساخته با 20 سوال در طیف 5 گزینه ای با مبنای امتیازدهی از خیلی کم به خیلی زیاد (1-5) می باشد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از شاخص های آمار توصیفی چون جداول فراوانی و درصد آن، نمودار ستونی، میانگین و انحراف معیار و در بخش آمار استنباطی از آزمون کولموگروف واسمیرونف و آزمون T تک نمونه ای استفاده شد و نتایج یافته ها نشان داد که تمامی فرضیات مطرح شده تایید گشت. در پایان تحقیق، ضمن بیان نتایج ویافته ها، موارد مذکور جمع بندی شده و پس از نتیجه گیری، پیشنهادها و توصیه هایی به محققین آینده ارایه شد.

کلمات کلیدی:

فناوری های اطلاعات و ارتباطات ، توانمندسازی منابع انسانی ، کیفیت عملکرد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/750445>

