

عنوان مقاله:

تجزیه و تحلیل اثر انگیزه های اقتصادی یک سازمان با بکارگیری مدیریت استراتژیک منابع انسانی SHRM مطالعه موردی کارکنان شرکت گاز استان سمنان

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در مدیریت، حسابداری، اقتصاد و مهندسی صنایع با تاکید بر اقتصاد مقاومتی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

هادی همتیان - استاد تمام دانشگاه آزاد اسلامی سمنان

محمد شفاپیان - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی سمنان شرکت گاز استان سمنان

خلاصه مقاله:

در محیط پرچالش هزاره جدید، در عرصه رقابت میان سازمان ها و شرکت ها یکی از مولفه های افزایش دهنده موفقیت برای سازمان ها، متمرکز شدن بر وظیفه مدیریت استراتژیک منابع انسانی است. کنترل منابع (مانند منابع فیزیکی، سازمانی، اطلاعاتی و انسانی) مزیت رقابتی را نصیب سازمان می کند. در این میان منابع انسانی دانش محور به دلیل محدودیت آن و منابع اطلاعاتی به دلیل اهمیت آن در تصمیم گیری درست از اهمیت بیشتری برخوردار هستند. پیامدهای مدیریت استراتژیک منابع انسانی در بخش های مختلف جهان در پژوهش های مختلف بررسی و ارزیابی شده است. قانون اجرای مدیریت استراتژیک منابع انسانی به بهره وری و عملکرد سازمان ها منجر می شود. در این مقاله با استفاده از روش تحقیق توصیفی و میدانی مدیریت استراتژیک منابع انسانی از منظر عوامل اقتصادی مورد تجزیه و تحلیل قرار می گیرد. یافته های این پژوهش نشان می دهد با اطمینان ماده 95% سازمان هایی که نه استراتژی های منابع انسانی، هم ردیف با استراتژی رقابتی خویش به کار گرفته اند (تسهیل سازی، کاهش هزینه/ بهره گیری) عملکردی متمایز از شرکت هایی که این سیاست را پیش نگرفته اند دارند.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک منابع انسانی، دیدگاه قابلیت اطمینان به سازمان، ارزش، کارایی، حج و دایره فعالیت اقتصادی یک سازمان، تنوع، مزایا، مدل تحقیق، شرکت گاز استان سمنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/750483>

