

عنوان مقاله:

بررسی اثر بلوغ سازمانی بر میزان تفویض اختیار

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در مدیریت، حسابداری، اقتصاد و مهندسی صنایع با تاکید بر اقتصاد مقاومتی
(سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

امید صدیقی - کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی گرایش بیمه دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

زاد اله فتحی - هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی

حمید تاجیک باغخواری - هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد ابهر

خلاصه مقاله:

هدف از گردآوری این پژوهش بررسی اثر سطح بلوغ سازمانی بر میزان تفویض اختیار در اداره کل اعتبارات بانک ملت بوده است. این پژوهش از نوع کاربردی و از نظر طبقه بندی بر حسب روش از نوع توصیفی- پیمایشی است. همچنین ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه استاندارد بلوغ سازمانی و پرسشنامه اصول تفویض اختیار موثر بوده است. با توجه به کوچک بودن جامعه آماری مورد نظر که کلیه کارشناسان در اداره کل اعتبارات بانک ملت می باشد حجم نمونه با حجم جامعه آماری برابر (80 نفر) بوده است. داده های آماری جمع آوری شده در نرم افزار SPSS به وسیله آزمون آماری همبستگی پیرسون تجزیه و تحلیل شدند که نتایج تحقیق نشان می دهد ، سطح بلوغ سازمانی بر میزان مزایای تفویض اختیار ، برنامه ریزی تفویض اختیار و اجرای تفویض اختیار تاثیر مثبت دارد و سطح بلوغ سازمانی بر دام های موجود در مسیر تفویض اختیار موثر تاثیر منفی دارد.

کلمات کلیدی:

بلوغ سازمانی، تفویض اختیار، اجرای تفویض اختیار، دام های تفویض اختیار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/750492>

