

عنوان مقاله:

بررسی میزان تقبل مدیریت دانش در شرکت توسعه خدمات دریایی و بندری بته

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در مدیریت، حسابداری، اقتصاد و مهندسی صنایع با تاکید بر اقتصاد مقاومتی
(سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

احمد علی اسدیپور - استادیار گروه علوم اقتصادی، واحد بندر عباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندر عباس

مهدی رشیدی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت اجرایی، واحد بندر عباس، دانشگاه آزاد اسلامی، بندر عباس

خلاصه مقاله:

امروزه سازمان ها توجه ویژه ای به مدیریت دانش می دارند. با توجه به اینکه مدیریت دانش یک الزام رقابتی است، برای سازمان ها مهم است که بدانند آیا سازمان آنها جهت پذیرش مدیریت دانش آمادگی دارد یا خیر چرا که اگر پیش نیازهای ضروری پیاده سازی چنین سیستمی در سازمان وجود نداشته باشد استفاده از چنین فرایندی به جای اینکه سودآوری به همراه داشته باشد، چیزی جز پرداخت هزینه های اضافی برای سازمان به ارمغان نخواهد آورد. بنابراین یک گام اصلی و اساسی قبل از پیاده سازی سیستم مدیریت دانش و برای اینکه پیاده سازی چنین سیستمی موفقیت به دنبال داشته باشد، مطالعه و سنجش میزان آمادگی سازمان برای پذیرش چنین سیستمی است. در این مقاله به بررسی میزان استعداد تقبل مدیریت دانش شرکت توسعه خدمات دریایی و بندری بته پرداخته شده است جامعه آماری پژوهش کارشناسان، کارشناسان ارشد و مدیران شرکت توسعه خدمات دریایی و بندری بته می باشد که تعداد کل آنها 300 نفر می باشد لذا از بین آنها 73 نفر بر اساس جدول نمونه گیری مورگان به عنوان نمونه آماری به روش نمونه گیری تصادفی ساده انتخاب شدند. ابزار گردآوری داده های تحقیق شامل پرسشنامه مدیریت دانش محقق ساخته میباشد. پایایی این ابزارها از طریق روشهای آلفای کرونباخ محاسبه شده است که حاکی از پایایی مطلوب این ابزار میباشد و همچنین روایی صوری و سازه این ابزار نیز محاسبه که در وضعیت مطلوبی قرار داشتند. در این تحقیق میزان استعداد تقبل مدیریت دانش شرکت توسعه خدمات دریایی و بندری بته و در بررسی جداگانه میزان استعداد شرکت در 5 حوزه تکنولوژی، حمایت مدیران ارشد، فرهنگ سازمانی، منابع انسانی و ساختار سازمانی سنجیده شده است. نتیجه تجزیه و تحلیل دادههای پژوهش نشان می دهد که شرکت توسعه خدمات دریایی و بندری بته استعداد لازم در سه زمینه تکنولوژی، حمایت مدیران ارشد و ساختار سازمانی را دارا بوده ولی در زمینه های منابع انسانی و فرهنگ سازمانی استعداد لازم برای پیاده سازی سیستم مدیریت دانش را نداشته فلذا با توجه به اهمیت این دو بخش شرکت توسعه خدمات دریایی و بندری بته در حال حاضر استعداد لازم برای پیاده سازی سیستم مدیریت دانش را ندارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، تکنولوژی، ساختار سازمان، فرهنگ سازمان، کارکنان شرکت توسعه خدمات دریایی و بندری بته

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/750501>

