

عنوان مقاله:

تاثیر انتقال فناوری بر عملکرد مدیریت منابع سازمانی ERP (مطالعه موردی شرکت نفت)

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی دستاوردهای نوین پژوهشی در مدیریت، حسابداری، اقتصاد و مهندسی صنایع با تاکید بر اقتصاد مقاومتی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

مژده نظری - استاد دانشگاه غیرانتفاعی سبز

سمانه پهلوان - کارشناسی ارشد مدیریت صنعتی غیر انتفاعی سبز

خلاصه مقاله:

هدف این تحقیق، بررسی تاثیر انتقال فناوری بر عملکرد مدیریت منابع سازمانی است. سوالات تحقیق عبارتند از: چه رابطه ای بین انتقال فناوری اطلاعات و عملکرد مدیریت منابع سازمانی وجود دارد چه رابطه ای بین کاربرد فناوری اطلاعات و عملکرد سازمانی وجود دارد چه رابطه ای بین عملکرد مدیریت منابع انسانی و عملکرد سازمانی وجود دارد این پژوهش از نوع توصیفی- کاربردی است. جامعه آماری این تحقیق بخشی از کارکنان شرکت نفت است. برای جمع آوری داده های مربوط به مبانی نظری و استخراج عوامل و شاخص های اولیه از منابع کتابخانه‌ای و اینترنتی شامل کتب، مقالات و مطالعات موردی استفاده شده است. جهت گردآوری اطلاعات و داده های مورد نیاز به منظور بررسی فرضیات تحقیق از پرسشنامه استفاده شده است. به منظور تایید روایی، از نظر خبرگان در این زمینه بهره گرفته شده و به منظور تایید پایایی پرسشنامه از آزمون آلفای کرونباخ استفاده شده که میزان آن 0/894 است که نشان دهنده پایایی بالای آن است. یافته‌های پژوهش بر وجود رابطه بین کاربرد فناوری اطلاعات، عملکرد مدیریت منابع انسانی و عملکرد سازمانی صحه میگذارد اما با این حال نتایج نشان میدهد که با وجود این رابطه، هنوز فناوری اطلاعات به عنوان یک کارکرد پشتیبان در سازمان نگاه میشود. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها ابتدا از آزمون همبستگی اسپیرمن به منظور بررسی فرضیات استفاده شده است.

کلمات کلیدی:

فناوری اطلاعات، سیستم های اطلاعاتی، عملکرد مدیریت منابع انسانی، مدیریت منابع سازمان، شرکت نفت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/750508>

