

عنوان مقاله:

آموزش و بهسازی منابع انسانی

محل انتشار:

کنفرانس ملی پژوهش های نوین ایران و جهان در روانشناسی، علوم تربیتی و مطالعات اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسنده:

پیمان دلاور - گروه مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی زنجان

خلاصه مقاله:

در این پژوهش سعی شده است مفهوم آموزش، اهمیت و الزام بهسازی منابع انسانی در حالت کلی بیان و تأثیری که آموزش در بهسازی منابع انسانی دارد، بررسی شود. سازمان ها بدون وجود انسان نه تنها مفهومی نخواهند داشت، بلکه اداره آنها نیز میسر نخواهد بود. حتی با وجود فناوری شدن سازمان ها و تبدیل آنها به توده ای از سخت افزار، در آینده باز نقش انسان به عنوان عامل حیاتی و استراتژیک در بقای سازمان باقی خواهد ماند. بنابراین، منابع انسانی با ارزش ترین منبع برای سازمان ها هستند بهسازی منابع انسانی یکی از دغدغه های هر سازمان است. به طوریکه در همه الگوهای جامع تعالی سازمانی، سهم زیادی به دانش افزایی، آموزش و بهسازی منابع انسانی داده می شود. امروزه این موضوع که عامل عمده تغییر در سازمان های پیشرفته نیروی انسانی می باشد یک واقعیت عینی است. بر این اساس نقش بهسازی منابع انسانی در بهبود عملکرد سازمانی بسیار مهم تلقی گردیده و بهسازی منابع انسانی به یکی از پرشتاب ترین و مهمترین وظایف نظام آموزش کارکنان تبدیل گردیده است. به دلیل اهمیت سهم و نقش دانش، نگرش و توانایی منابع انسانی در عملکرد افراد و سازمان ها، اکثر سازمان های پیشرو، سرمایه گذاری های گسترده ای برای آموزش و بهسازی منابع انسانی انجام می دهند.

کلمات کلیدی:

آموزش، بهسازی، منابع انسانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/751386>

