

## عنوان مقاله:

خودارزیابی فرایندهای منابع انسانی با رویکرد تعالی منابع انسانی مطالعه موردی: مدیران، کارشناسان و دانشجویان منابع انسانی

## محل انتشار:

همایش ملی پژوهشهای نوین در علوم رفتاری و مطالعات فرهنگی اجتماعی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

## نویسندگان:

علیرضا علیزاده تمیز - دکتری حرفه ای مدیریت؛ عضو هیات علمی موسسه آموزش عالی سناباد گلپهار

محمدمصطفی قدوسی - کارشناس ارشد مدیریت دولتی، مدیر منابع انسانی

## خلاصه مقاله:

با عنایت به نقش انسانها به عنوان مهمترین منابع، محور توسعه اقتصادی- اجتماعی و همچنین نظر عموم صاحب نظران توسعه، مبنی بر اینکه منابع انسانی پایه و اساس تغییر و تحولات زندگی بوده و به واقع توسعه ملی بر حول محور نقش منابع انسانی تحقق می یابد؛ بر این اساس اگر سازمانی نتواند از دانش، تفکرات و دیدگاه های هدفمند انسان ها استفاده کند و از این سرمایه گرانقدر و ارزشمند در توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی غفلت ورزد مسلماً نخواهد توانست هیچ چیز دیگر را توسعه دهد. با توجه به اهمیتی که منابع انسانی در سازمان ها دارند و جایگاهی که غالباً مدیران منابع انسانی در سازمان ها ایجاد می نمایند؛ شناخت عملیاتی ایشان از فرایندهای منابع انسانی بسیار با اهمیت می باشد. لذا در این نوشتار سعی شده است با توجه به ابزار سنجش خودارزیابی از فرایندهای منابع انسانی، میزان شناخت، آشنایی و توانمندی استقرار فرایندهای منابع انسانی توسط مدیران، کارشناسان و دانشجویان منابع انسانی مورد پایش قرار گیرد. با توجه به ابزار پیمایش و تحقیق در جامعه آماری مورد نظر، نتایج بدین شرح استخراج شده است که میزان شناخت و آگاهی از ماژول های منابع انسانی حدود 64 درصد می باشد.

## کلمات کلیدی:

فرایند منابع انسانی، تعالی منابع انسانی، خودارزیابی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/751726>

