

## عنوان مقاله:

رابطه انگیزش شغلی با رفتار نوآورانه با میانجی گری توانمند سازی روانشناختی در کارکنان سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان کرمان

## محل انتشار:

سومین کنفرانس توانمندسازی جامعه در حوزه علوم انسانی و مطالعات مدیریت (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

## نویسندگان:

میترا رضوی نعمت الهی - دانشجو گروه مدیریت ، واحد کرمان ، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان ، ایران

ویداسادات رضوی - استادیار گروه علوم تربیتی و روانشناسی ، واحد کرمان ، دانشگاه آزاد اسلامی، کرمان ، ایران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین رابطه انگیزش شغلی با رفتار نوآورانه با توجه به میانجی گری توانمند سازی روانشناختی کارکنان سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان کرمان انجام گرفت. روش پژوهش همبستگی و جامعه آماری در پژوهش حاضر کلیه کارکنان این سازمان به تعداد 120 نفر در سال 1396 بودند حجم نمونه با استفاده از جدول مورگان 92 نفر انتخاب شدند که به پرسشنامه های نوآوری سازمانی سیگل و کایمر (1978) ، توانمندسازی اسپریتزر (1995) و انگیزش شغلی رابینسون (2004) جواب دادند. پس از جمع آوری داده ها و حذف پرسشنامه های ناقص 87 پرسشنامه مورد ارزیابی قرار گرفت . تحلیل داده ها با نرم افزار آموس و بصورت تحلیل مسیر انجام گرفت. نتایج تحلیل مسیر نشان داد مدل اولیه با داده ها برازش ندارد. پس از اصلاح مدل و حذف مسیرهای ضعیف، مدل نهایی با داده ها برازش داشت. همچنین نتایج آزمون بوت استرپ نشان داد توانمند سازی روانشناختی نقش واسطه ای و تعیین کننده ای در رابطه با انگیزش شغلی با رفتار نوآورانه دارد.

## کلمات کلیدی:

انگیزش شغلی ، رفتار نوآورانه ، توانمند سازی روانشناختی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/751851>

