

عنوان مقاله:

نقش رهبری اخلاقی در تنش شغلی معلمان تربیت بدنی شهرستان اسلامشهر

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی دستاوردهای جدید در علوم ورزشی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

رضا ملک زاده - کارشناس ارشد، واحد اسلامشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، اسلامشهر، ایران

سیده فریده هادوی - استاد تمام گروه تربیت بدنی، واحد اسلامشهر، دانشگاه آزاد اسلامی، اسلامشهر، ایران

خلاصه مقاله:

با توجه به هدف اصلی تحقیق که نقش رهبری اخلاقی در تنش شغلی معلمان تربیت بدنی شهرستان اسلامشهر می باشد، این تحقیق، از نظر هدف، کاربردی، از نظر استراتژی، همبستگی است که به شکل میدانی اجرا میگردد. جامعه آماری این تحقیق شامل معلمان (زن و مرد) تربیت بدنی مقاطع ابتدایی، متوسطه اول و متوسطه دوم شهرستان اسلامشهر در سال 1395-96 که 38 نفر مرد و 57 نفر زن می باشد که به علت محدود بودن جامعه آماری، تعداد نمونه آنها با جامعه آماری برابر در نظر گرفته می شود. به منظور اندازه گیری متغیرهای تحقیق از پرسشنامه های استاندارد رهبری اخلاقی براون (2006) و پرسشنامه تنش شغلی استاینمتر (1977) استفاده گردید که پایایی آن با استفاده از آلفای کرونباخ به ترتیب 0/88 و 0/85 تعیین گردید. برای تجزیه و تحلیل داده ها از آمار توصیفی و آمار استنباطی استفاده گردید. یافته های تحقیق نشان داد، با توجه به $(r=0/213, sig=0/045)$ ، بین رهبری اخلاقی و تنش شغلی همبستگی مستقیم منفی و معناداری وجود دارد. همچنین رهبری اخلاقی توانایی پیش بینی تنش شغلی را در بین معلمان تربیت بدنی شهرستان اسلامشهر را دارد و به ازای افزایش یک انحراف استاندارد در متغیر رهبری اخلاقی میزان تنش شغلی به میزان 0/276-انحراف استاندارد کاهش خواهد یافت. در نتیجه می توان گفت که رهبری اخلاقی نقش مهمی در میزان کاهش تنش شغلی معلمان علی الخصوص معلمان تربیت بدنی دارد و به کارایی و اثربخشی آنان منجر می شود و هر سازمانی که اخلاقیتر باشد، موفقتر است و پیامد آن، افزایش رضایت، کاهش تنیدگی و تنش شغلی و در نهایت افزایش عملکرد شغلی است.

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی، تنش شغلی، معلمان تربیت بدنی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/751956>

