

عنوان مقاله:

رابطه حمایت های سازمانی ادراک شده با رفتار شهروندی سازمانی در کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی واحد بجنورد

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی دستاوردهای جدید در علوم ورزشی (سال: 1395)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

رضا ابراهیمی - گروه تربیت بدنی، واحد علی آباد کتول، دانشگاه آزاد اسلامی، علی آباد کتول، ایران

روح الله علی نیا - گروه تربیت بدنی، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان، ایران

میلاذ رحیمی - گروه تربیت بدنی، واحد گرگان، دانشگاه آزاد اسلامی، گرگان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق، بررسی رابطه حمایت های سازمانی ادراک شده با رفتار شهروندی سازمانی در کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی بجنورد بود. روش پژوهش توصیفی از نوع پیمایشی و به لحاظ روابط بین متغیرها از نوع همبستگی است. جامعه آماری تحقیق را کلیه کارکنان دانشگاه آزاد بجنورد (60 نفر) تشکیل داده اند. نمونه آماری برابر جامعه در نظر گرفته شد، ولی پس از توزیع پرسشنامه، 56 مورد (93%) جمع آوری و مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. ابزار تحقیق شامل دو پرسشنامه حمایت های سازمانی ادراک شده ایزنبرگر و همکاران (1990) و رفتار شهروندی سازمانی پود ساکف و همکاران (1990) بود که روایی آنها با استفاده از نظر متخصصان و پایایی نیز از طریق ضریب آلفای کرونباخ (به ترتیب ضریب آلفا = 0/859 و 0/936) بررسی گردید. پس از بررسی نوع توزیع داده ها توسط آزمون کولموگروف - اسمیرنوف، آزمون فرضیه ها توسط آزمون همبستگی پیرسون، رگرسیون خطی و آزمون فریدمن مورد بررسی قرار گرفت. تجزیه و تحلیل نتایج، حاکی از آن بود که رفتار شهروندی سازمانی (با 4/48 امتیاز از حداکثر هفت امتیاز) نسبت به حمایت های سازمانی ادراک شده (با 3/48 امتیاز از حداکثر هفت امتیاز) در کارکنان دانشگاه آزاد بجنورد دارای میانگین بالاتری است. رابطه مثبت و معنیدار بین حمایت های سازمانی ادراک شده با رفتار شهروندی سازمانی و ابعاد آن به جز بعد جوانمردی مشاهده شد ($P < 0/01$). مطابق معادلات رگرسیون خطی حمایت های سازمانی ادراک شده پیش بینی کننده معنی داری برای رفتار شهروندی سازمانی و ابعاد آن به جز بعد جوانمردی بود ($P < 0/01$). بر اساس اولویت بندی ابعاد رفتار شهروندی سازمانی با استفاده از آزمون رتبه بندی فریدمن (خطای آزمون 5%)، نیز مشاهده شد که اولویت ابعاد رفتار شهروندی سازمانی با هم تفاوت معنی دار دارند (خی دو = 34/610، درجه آزادی = 4) و معنی داری (0/001).

کلمات کلیدی:

حمایت سازمانی ادراک شده، رفتار شهروندی سازمانی، کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی بجنورد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/751958>

