

عنوان مقاله:

بررسی تعهد سازمانی معلمان از دیدگاه نهج البلاغه

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس ملی بهینه سازی در علوم و مهندسی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

سارا اربابی - کارشناسی ارشد روانشناسی تربیتی پردیس علوم و تحقیقات دانشگاه آزاد اسلامی واحد سیستان و بلوچستان

محمدجواد آب ده - کارشناسی ارشد برق قدرت دانشگاه سیستان و بلوچستان

خلاصه مقاله:

تعهد سازمانی معلمان یکی از موضوعات فراگیر و مهم در رفتار سازمانی در آموزش و پرورش است که موجب افزایش بهره وری و اثربخشی سازمانی مدارس می شود، از طرفی انتخاب کارگزاران اصلح چه در بخش دولتی و چه در سازمان های خصوصی دارای اهمیت بسیار می باشد. به منظور انتخاب اصلح، باید معیارهایی وجود داشته باشد تا کارگزاران با آن معیارها سنجیده و ارزیابی شوند. با توجه به حجیت کلام معصوم (ع)، در این مقاله سعی شده است معیارهای کارگزاران و بایدها و نبایدهای کارگزاران و معلمان را از نظر حضرت علی(ع) که از کتاب شریف نهج البلاغه استخراج شده است ارایه گردد. هدف پژوهش حاضر تحلیل و جست و جو در رابطه با اهمیت تعهد سازمانی در سخنان حضرت علی(ع) در کتاب نهج البلاغه است

کلمات کلیدی:

کارگزاران، سازمان، معلمان، حضرت علی(ع)، نهج البلاغه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/752007>

