

عنوان مقاله:

تغییرات سازمانی

محل انتشار:

فصلنامه رویکردهای پژوهشی نوین در مدیریت و حسابداری، دوره 1، شماره 3 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسنده:

سیدصادق حجتی - گروه مدیریت مالی، موسسه آموزش عالی راهبرد شمال

خلاصه مقاله:

تحول و دگرگونی، امری قهری است و سازمان های انسانی ناگزیر در معرض تحول و تغییراند. منتهی، رهبران و مدیران سازمان ها یا این تغییرات و تحولات را مدیریت و هدایت می کنند، یا با انفعال و ودادگی در گرداب تغییرات غرق می شوند و خود و سازمان را به نابودی می کشانند. از این رو، در این مقاله کوشش شده است با استفاده از روش کتابخانه ای ضمن مطالعه و بررسی مدل های تغییر سازمانی مدل پویای تغییر به عنوان موثرترین مدل برای مدیریت تغییرات و هدایت تغییرات در سازمان های انسانی معرفی و تبیین گردد.

کلمات کلیدی:

تحول، مدیریت تغییر، تغییرات سازمانی، انواع تغییر، مدل های تغییر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/752031>

