

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر کایزن در ارتقای بهره وری شرکت های صنعتی

محل انتشار:

فصلنامه رویکردهای پژوهشی نوین در مدیریت و حسابداری، دوره 1، شماره 3 (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

سیدمحمد موسوی - دپارتمان مهندسی صنایع، گروه مهندسی صنایع، دانشگاه آزاد اسلامی واحد بین المللی بندر انزلی

سیدمحمد شبگو منصف - دپارتمان مدیریت، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

خلاصه مقاله:

دستیابی به بهره وری بیشتر و عرضه محصول یا کالایی با کیفیت بالا همیشه جزو اهداف اصلی شرکت های تولیدی و صنعتی است، اما برای دستیابی به فرایندهایی که کالا یا خدمات را با کیفیتی بالاتر ارائه کنند تنها به کارگیری تکنولوژی های نوین موفقیت آمیز نخواهد بود و اگر سیستمی برای بهبود فرایندها تعریف و به کار گرفته نشود به جز اتلاف منابع و زمان کار دیگری صورت نپذیرفته است. سیستم مدیریت کایزن که ریشه در فرهنگ شرکت های تولیدی، صنعتی و سازمان ها و موسسات ژاپنی دارد که امروزه در بسیاری از کشورهای صنعتی برای افزایش بهره وری مورد الگوبرداری قرار گرفته است. در شرکت ها و محیط های کار، موداها یا موارد اتلافی وجود دارند که با حذف آن ها می توان هزینه ها را کاهش و بهره وری را افزایش داد. در واقع اجرای کایزن باعث ارتقاء عملکرد شرکت می شود. یافته های تحقیق نشان می دهد که با شناسایی موداها یا موارد اتلافی می توان ضایعات را در بخش تولید کاهش داده و همچنین موجب بهبود عملکرد کارکنان در شرکت شود. بنابراین به دلیل توانایی کایزن در کاهش هزینه ها و جلوگیری از اتلاف منابع، ارتقاء سطح عملکرد و افزایش بهره وری کاربرد و اجرای آن در همه شرکت های صنعتی و همچنین سازمان ها توصیه می گردد.

کلمات کلیدی:

مدیریت کایزن، بهره وری، مودا، عملکرد، تولید

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/752032>

