

عنوان مقاله:

تاثیر ویژگی های شخصیتی بر بروز اثر من سانی (پژوهشی در بیمارستان های استان مازندران)

محل انتشار:

دوفصلنامه پژوهش های روانشناختی در مدیریت، دوره 1، شماره 1 (سال: 1394)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

عباس نرگسیان - استادیار مدیریت دانشگاه تهران

جبار باباشاهی - استادیار پردیس فارابی دانشگاه تهران

منصور رنجبر - استادیار دانشگاه علوم پزشکی مازندران

خلاصه مقاله:

با توجه به ناگزیر بودن مدیران در تصمیم گیری های گوناگون، می توان انتظار داشت این تصمیم ها تحت تاثیر متغیرهای بسیاری قرار گیرند و مدیران در تصمیم گیری دچار انحراف هایی شوند. یکی از عواملی که بر ادراکات مدیران در جریان تصمیم گیری تاثیر می گذارد، اثر من سانی است. نوشتار حاضر می کوشد ویژگی های شخصیتی موثر از جمله خودشیفتگی، کانون کنترل درونی و کانون کنترل بیرونی بر بروز اثر من سانی بررسی شوند. جامعه آماری شامل مدیرانی است که در بیمارستان های استان مازندران فعالیت می کنند. یافته های پژوهش بیانگر آنند که میان اثر من سانی ویژگی های شخصیتی (خودشیفتگی و کانون کنترل درونی) رابطه مثبت معنادار و میان اثر من سانی کانون کنترل بیرونی، رابطه معکوس و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

اثر من سانی، خودشیفتگی، کانون کنترل درونی، کانون کنترل بیرونی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/752922>

