

عنوان مقاله:

جایگاه مدیریت جهادی در الگوی مطلوب فرماندهی نظامی با توجه به فرهنگ دفاعی

محل انتشار:

دومین همایش علمی و کاربردی الگوی مطلوب فرماندهی نظامی در چشم انداز تمدن نوین اسلامی (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسنده:

مهدی شمشیری

خلاصه مقاله:

پس از انقلاب اسلامی به ویژه در سالهای دفاع مقدس و در حال حاضر، یکی از شیوه های مدیریت که به طور خاص مورد توجه مقام معظم رهبری قرار گرفته است مدیریت جهادی نام دارد، مدیریت جهادی برگرفته از تعالیم اسلامی و بهره گیری از انرژی و پتانسیل منابع انسانی می باشد. . که با تکیه بر ارزشها و اعتقادات معنوی صورت میگیرد، در این شیوه مدیریت صرف نظر از تشریفات زاید، مدیران سعی میکنند قابلیتها و توان بالقوه خود و افراد تحت نظارت خود را بهسرعت در راستای تحقق اهداف تعریف شده همسو و همراستا نمایند به طوری که از حداکثر توانمندی و خلاقیت افراد، بیشترین بهره برداری را به منظور دستیابی به توسعه همه جانبه به عمل آورند. مدیریت جهادی در واقع سبکی برخاسته از تفکر بومی و متناسب با مقتضیات فرهنگی و اجتماعی جمهوری اسلامی ایران است. که در این پژوهش تلاش شده است جایگاه مدیریت جهادی در الگوی مطلوب فرماندهی نظامی مورد بررسی قرارگیری. به این منظور با استفاده از روش توصیفی و گردآوری احلاعات به صورت بررسی پروندهای و کتابخانه ای انجام شده است. نتیجه پژوهش بهعمل آمده حاکی از این است که ؛ آشنایی فرماندهان با سبک مدیریت جهادی باعث میگردد که امورات محوله را با نیت الهی، خستگی ناپذیری، استقامت در کار، انعطاف پذیری، سرعت عمل، ابتکار و خلاقیت، شجاعت، مسیولیت پذیری همراه با اخلاص و فروتنی و... انجام دهند. و در هر شرایطی مسیر روبه جلو همراه با پیشرفت همه جانبه گام بردارند. و از آلوده شدن خود و کارکنان درزمینه های امنیتی و شبه امنیتی جلوگیری نموده و در راستای تامین امنیت ملی و منافع ملی کشور و توسعه فرهنگ دفاعی گام بردارند.

کلمات کلیدی:

مدیریت، جهاد، مدیریت جهادی، فرمانده، فرهنگ دفاعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/755201>

