

عنوان مقاله:

توانمند سازی کارکنان و عوامل تاثیر گذار بر آن

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مراد کردی - عضو هییت علمی دانشگاه پیام نور، کرج، ایران

مینا جانی - دانشجوی کارشناسی ارشد، مدیریت اجرایی، پیام نور، کرج، ایران

خلاصه مقاله:

یکی از مهمترین چالشهای مدیران عصر حاضر در سازمان ها عدم استفاده کافی از منابع فکری ، توان ذهنی و ظرفیت های بالقوه منابع انسانی موجود است . در اغلب سازمانها از توانایی های کارکنان استفاده بهینه نمی شود و مدیران قادر نیستند ظرفیت بالقوه آنان را بکار گیرند . به عبارت دیگر افراد توان بروز خلاقیت ، ابتکار و فعالیت بیشتری دارند ، اما در محیط سازمانی به دلایلی از این قابلیت ها به طور مطلوب بهره برداری نمی شود. اندیشمندان مدیریت تحول و بهسازی سازمان، توانمند سازی منابع انسانی را به عنوان یک راهبرد اثرگذار بر عملکرد و بهسازی نیروی انسانی معرفی نموده و معتقدند که توانمند سازی نیروی انسانی یکی از نگرشهای مهم جدید است که امروزه توسط سازمانها به کار گرفته می شود. در واقع توانمند سازی ، فرآیند نیل به بهبود مستمر در عملکرد سازمان از طریق ایجاد، گسترش و نفوذ مبتنی بر صلاحیت افراد و گروه ها در تمام حوزه ها و وظایف است که در عملکرد کلی سازمان اثر می گذارد. لذا در این تحقیق بر آنیم توانمند سازی کارکنان و عوامل تاثیر گذار بر آن را مورد بررسی قرار دهیم.

کلمات کلیدی:

منابع انسانی، توانمند سازی کارکنان، عوامل موثر بر توانمند سازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756105>

