

## عنوان مقاله:

نظام مدیریت استعداد در سازمان

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

## نویسندگان:

سورنا حسینی - گروه مدیریت اجرایی، دانشکده اقتصاد و مدیریت، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

مینا اخباری آزاد - هیئت علمی گروه مدیریت بازرگانی، واحد شیراز، دانشگاه آزاد اسلامی، شیراز، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف این پژوهش بررسی تاثیر راهبرد منحصر به فرد مدیریت استعداد بر قرارداد روان شناختی کارکنان مستعد شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری می باشد. سنجش پایایی پرسشنامه با استفاده از شاخص بار عاملی و پایایی مرکب انجام شد. بار عاملی شاخص ها بطور میانگین برابر با 0/871 و پایایی مرکب سازه ها نیز بالاتر از میزان حداقل 0/708 بود و بنابراین پایایی پرسشنامه تایید شد. میزان متوسط واریانس استخراج شده برای سازه ها بالاتر از 0/5 بود و بنابراین روایی همگرای سازه ها نیز مورد تایید قرار گرفت. در بررسی نتایج حاصل از آزمون کیفیت مدل ساختاری، مقدار میانگین ضریب تعیین 0/55 و ضریب مسیر 0/736 نشان از تاثیر قابل توجه راهبرد منحصر به فرد بر قرارداد روان شناختی کارکنان داشت و میزان آماره تی برای سازه قرارداد روانشناختی بطور میانگین برابر با 17/158 بود و معناداری رابطه در سطح 99% تایید شد. نتایج نشان داد که سازمان با به کارگیری راهبرد منحصر به فرد در زمینه مدیریت استعداد توانست تاثیر قابل توجهی بر قرارداد روانشناختی کارکنان مستعد خود گذاشته و آن را محقق سازد و فرضیه پژوهش مورد تایید قرار گرفت.

## کلمات کلیدی:

مدیریت استعداد، راهبرد منحصر به فرد، قرارداد روان شناختی، شرکت بهره برداری نفت و گاز آغاچاری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756119>

