

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر انگیزه بر بهره وری نیروهای شرکت تکنو تجهیز

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

احمد قنواتی - گروه مدیریت بازرگانی، دانشکده مدیریت، واحد امیدیه، دانشگاه آزاد اسلامی، امیدیه، ایران

محمود نعمتیان - گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، امیدیه، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش باهدف بررسی تاثیر انگیزه بر بهره وری نیروهای شرکت تکنو تجهیز انجام شده است. روش کار: این پژوهش از نظر هدف، از نوع کاربردی و از منظر گردآوری داده، روشی علی - مقایسه ای محسوب می شود. روش گردآوری اطلاعات نیز میدانی بوده. در تحقیق حاضر جامعه آماری تمامی کارکنان شرکت تکنو تجهیز که طبق آمار سرپرستی در این شرکت تعداد 116 نفر بودند که به روش نمونه گیری تصادفی ساده، 40 تن از کارمندان انتخاب شدند، و با تکمیل پرسشنامه به بررسی تاثیر انگیزه بر افزایش بهره وری نیروهای شرکت تکنو تجهیز بر متغیرهای تعیین شده پرداختند. ابزار جمع آوری داده ها شامل پرسشنامه انگیزش شغلی هاگمن و اولدهام (1976) بود. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار SPSS و روشهای آماری ضریب همبستگی نیمه های موازی آزمون اسپیرمن برون و تحلیل رگرسیون چند گانه به روش گام به گام و با استفاده از نرم افزار SPSS صورت گرفت. همچنین پایایی پرسشنامه از طریق آلفای کرونباخ سنجیده شد. یافته ها: نتایج حاصل از بررسی فرضیه های پژوهش نشان داد که بین انگیزه و بهره وری نیروهای شرکت تکنو تجهیز رابطه معناداری وجود داشت (ضریب رگرسیونی: 0/891). پس نگاهی کوتاه به یافته های پژوهش نشان می دهد که سیستم پاداش در شرکت مورد مطالعه، نقش بسزایی در بهبود بهره وری کارکنان آنان داشته است؛ به نحوی که می تواند در اثربخشی کلی شرکت و ارایه خدمات با کیفیت بالاتر به مردم در راستای ارتقای سطح سلامت روانی جامعه موثر باشد.

کلمات کلیدی:

بهره وری کارکنان، پاداش، انگیزه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756150>

