

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین مولفه های سلامت روان با رضایت شغلی (مطالعه موردی: شرکت برق منطقه ای خوزستان)

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

قالیم آقایی - کارشناس ارشد مدیریت اجرایی، کارشناس شرکت برق منطقه ای خوزستان

مریم باورساداحمدپور - کارشناس مسیول کامپیوتر، شرکت برق منطقه ای خوزستان

خلاصه مقاله:

یکی از بزرگ ترین سرمایه های هر سازمانی نیروی انسانی آن سازمان است. بنابراین سلامت نیروی انسانی در افزایش بهره وری، رضایت و عملکرد شغلی نقش بسزایی دارد. پژوهش حاضر با هدف تعیین رابطه بین مولفه های سلامت روان با رضایت شغلی کارکنان شرکت برق منطقه ای خوزستان صورت گرفته است. جامعه آماری این پژوهش شامل 150 نفر پرسنل ستادی شرکت برق منطقه ای خوزستان بود. بدلیل در دسترس بودن کلیه افراد جامعه آماری، برای نمونه گیری از روش تمام شماری استفاده گردید. داده ها با استفاده از دو پرسشنامه (سلامت عمومی و رضایت شغلی) جمع آوری شد که دارای روایی محتوایی از نوع متخصصان می باشند، که از طریق مشورت با افراد خبره تایید شده است. همچنین از ضریب آلفای کرونباخ با استفاده از نرم افزار SPSS برای سنجش پایایی آنها، استفاده گردید. یافته ها نشان داد که بین مولفه های سلامت روان و رضایت شغلی کارکنان شرکت برق منطقه ای خوزستان رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

سلامت روان، رضایت شغلی و شرکت برق منطقه ای خوزستان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756182>

