

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین تعهد سازمانی و رضایت شغلی با کارایی کارکنان سازمان جهاد کشاورزی شهرستان ایلام

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسنده:

محمد بندری - عضو هیات علمی دانشگاه پیام نور واحد بدره

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین تعهد سازمانی و رضایت شغلی با کارایی کارکنان جهاد کشاورزی شهرستان ایلام می باشد. جامعه آماری پژوهش را کارکنان جهاد کشاورزی شهرستان ایلام به تعداد 30 نفر تشکیل می دهند که به منظور افزایش اعتبار نتیجه پژوهش، کل جامعه آماری بعنوان نمونه آماری در نظر گرفته شد. در این پژوهش جهت جمع آوری اطلاعات از ابزار پرسشنامه استفاده شده و برای تجزیه و تحلیل داده ها از روشهای آمار توصیفی و استنباطی با استفاده از نرم افزار SPSS بهره گرفته شده است. نتایج بدست آمده حاکی از آن است که بین تعهد سازمانی و رضایت شغلی بعنوان متغیر مستقل و کارایی کارکنان بعنوان متغیر وابسته رابطه معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، رضایت شغلی، کارایی جهاد کشاورزی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756193>

