

## عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر ساختار سازمان با استفاده متغیر میانجی عدالت سازمانی (مطالعه موردی: بانک ملت شمال استان آذربایجان غربی)

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 17

## نویسندگان:

مجتبی علی جانی - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد ارومیه، ایران

سعید لطف الله زاده - گروه مدیریت، واحد ارومیه، دانشگاه آزاد اسلامی، ارومیه، ایران

## خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی تاثیر رهبری تحول آفرین بر ساختار سازمان با استفاده متغیر میانجی عدالت سازمانی (مطالعه موردی: بانک ملت شمال استان آذربایجان غربی) می باشد. تحقیق حاضر از نظر هدف، در گروه تحقیق های کاربردی و برحسب نحوه گردآوری داده ها، تحقیق حاضر از نوع توصیفی و برحسب چگونگی اجرا در قالب تحقیقات پیمایشی قرار دارد. جامعه آماری تحقیق شامل کلیه کارکنان بانک ملت شمال استان آذربایجان غربی می باشد، که تعداد این افراد 447 نفر بوده، که از این تعداد با روش کوکران، 207 نفر به عنوان نمونه انتخاب شده اند. در این تحقیق برای جمع آوری اطلاعات و داده ها از تلفیق سه پرسشنامه استاندارد استفاده شده است که پس از سنجش روایی و پایایی آن در اختیار جامعه مورد بررسی قرار گرفت که شامل 62 سوال بوده که روایی مناسبی داشته و پایایی آن نیز (ضریب آلفا کرونباخ) بالای 0/7 بدست آمد که نشان دهنده قابلیت اعتماد نسبتا مناسب پرسشنامه است. جهت تجزیه و تحلیل اطلاعات از نرم افزار SPSS و Smart PLS استفاده شده است. نتایج بررسی در این تحقیق نشان داد که رهبری تحول آفرین بر ساختار سازمان با استفاده متغیر میانجی عدالت سازمانی در بانک ملت شمال استان آذربایجان غربی تاثیر دارد.

## کلمات کلیدی:

رهبری تحول آفرین، ساختار سازمان، عدالت سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756210>

