

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول گرا بر چابکی سازمان در مجتمع فنی تهران

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

فاطمه فتحعلی زاده - گروه مدیریت دولتی دانشگاه مدیریت واحد رودهن دانشگاه آزاد اسلامی تهران، ایران

اصغر شریفی - استادیار و مدیر گروه علوم تربیتی، دانشگاه مدیریت، واحد رودهن، دانشگاه آزاد اسلامی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

موضوع این پژوهش بررسی تاثیر رهبری تحول گرا بر چابکی سازمان در مجتمع فنی تهران می باشد. مولفه های رهبری تحول گرا: ویژگی آرمانی، رفتار آرمانی، انگیزش الهام بخش، تحریک فرهیختگی، حمایت رشد دهنده و چابکی سازمان ارزیابی قرار گرفته است. نمونه آماری شامل 100 نفر از کارکنان و مدیران مجتمع فنی تهران می باشد که به عنوان نمونه انتخاب شدند. داده های مورد نیاز در مدل تحقیق به وسیله پرسشنامه جمع آوری گردید که برای بررسی آزمون فرضیات تحقیق با استفاده از نرم افزار لیزرل استفاده شد. نتایج معادلات ساختاری نشان داد که بین رهبری تحول گرا و چابکی سازمان رابطه ی مثبت معنادار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحولگرا، چابکی سازمان، مجتمع فنی تهران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756283>

