

## عنوان مقاله:

بررسی و تعیین تاثیر بکارگیری مدیریت دانایی در استفاده بهینه از منابع انسانی (مطالعه موردی: شرکتهای حوزه فن آوری اطلاعات شهر شیراز)

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

## نویسندگان:

حسن مهرمنش - استادیار گروه مدیریت صنعتی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکزی، تهران، ایران

محمد احمدی - دانشجوی دکتری مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد تهران مرکزی، تهران، ایران

## خلاصه مقاله:

دردنیای پیچیده و رقابتی امروز که تغییرات پرشتاب محیطی هر لحظه سازمانها را با تهدیدات روزافزونی مواجه ساخته است، مدیران سازمانها بایستی تمهیدات لازم برای مقابله با چنین تهدیداتی را پیش بینی و به اجرا درآورند. یکی از رویکردهای کاربردی که در این زمینه می تواند مورد استفاده قرار گیرد مدیریت دانایی است. زیرا از طریق این رویکرد می توان نسبت استفاده بهینه از منابع انسانی که مهمترین و بااهمیت ترین منابع در اختیار مدیران می باشد اقدام نمود. به همین منظور تهیه این مقاله بر اساس این موضوع مهم و حیاتی انجام شده تا با استفاده از نتایج آن بتوان به درستی و با دقت بیشتری به این نکته دست یافت که چنانچه عوامل و متغیرهای استقرار و بکارگیری مدیریت دانایی شناسایی و اجرا شود در نهایت میتوان به استفاده بهینه از منابع انسانی در سازمان اقدام نمود. آنچه که در این مقاله به عنوان متغیرهای مستقل تاثیر گذار بر اجرا مدیریت دانایی مورد تاکید قرار گرفته است عبارتند از فرهنگ، ساختار و فناوری که طی آن عوامل مذکور در جامعه آماری مورد نظر که شرکتهای حوزه فن آوری اطلاعات شهر شیراز می باشد مورد بررسی و با هدف تعیین تاثیر بکارگیری مدیریت دانایی در استفاده بهینه از منابع انسانی در آن صنعت تهیه گردیده است.

## کلمات کلیدی:

داده، اطلاعات، دانش، مدیریت دانایی، صنعت

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756299>

