

عنوان مقاله:

تاثیر آموزش و توسعه کارکنان در عملکرد و بهره وری کارکنان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

نویسندگان:

پیمان ابراهیمی - گروه مدیریت منابع انسانی، دانشکده اقتصاد و اداری، دانشگاه مازندران، ایران

ابوالحسن حسینی - استادیار گروه مدیریت، دانشگاه مازندران، ایران

خلاصه مقاله:

آموزش در محیط های رقابتی و پویا به کلمه نامشخصی تبدیل شده است. سرمایه انسانی، یک سازمان عالی را از یک سازمان خوب تشخیص می دهد. سازمان هایی که در آموزش موثر و توسعه منابع انسانی سرمایه گذاری می کنند، تمایل دارند به مزایای بلند مدت و کوتاه مدت دست یابند. در این مطالعه، به بررسی ادبیات مربوط به اهمیت آموزش و توسعه بر بهره وری کارکنان پرداخته شده است. کارکنان تمایل دارند مستقل شوند بنابراین نیاز به ایجاد مطابقت با یادگیری مداوم و بروز رسانی مهارت و دانش با توجه به تکنولوژی سازمانی و فن آوری اجتماعی، ارزشمند است. با این حال سازمان ها برای بدست آوردن بازده مطلوب از سرمایه گذاری خود، نیاز ضروری و موثر به مدیریت برنامه های آموزشی و توسعه دارند. بدین ترتیب، مهم ترین دارایی هر سازمان در رقابت سخت و پویا، سرمایه انسانی است. آموزش و توسعه یک نوع ابزار است که به سرمایه انسانی کمک می کند تا مهارت های خود را کشف کنند. بنابراین آموزش و توسعه جهت ایجاد بهره وری از نیروی کار سازمان، ضروری است.

کلمات کلیدی:

آموزش کارکنان، توسعه کارکنان، عملکرد کارکنان، بهره وری کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756312>

