

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت منابع انسانی اثربخش بر توانمندسازی کارکنان در شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

رضا کارزارحدی وند - کارشناس مسیول تشکیلات و طبقه بندی مشاغل، شرکت آب و فاضلاب شهری آذربایجان شرقی

خلاصه مقاله:

اثربخشی توام با کارآیی به عنوان خروجی سیستم های سرمایه انسانی در سازمان های امروزی زمانی محقق می شود که فرآیندهای کاری و رفتاری توسعه یافته و تصحیح شوند. در این کار تحقیقی به بررسی ارتباط بین مدیریت منابع انسانی اثربخش و توانمندی نیروی انسانی موجود در سازمان می پردازیم. مطالعه موردی شرکت آب و فاضلاب شهری استان آذربایجان شرقی انتخاب شده است. روش اجرای پژوهش پیمایشی است که جامعه آماری تعداد 450 نفر کارکنان شاغل در این شرکت میباشد. نمونه آماری تعداد 150 نفر می باشد. همچنین روش نمونه گیری تصادفی بوده و ابزار سنجش پرسشنامه است.

کلمات کلیدی:

اثربخشی، اثربخشی مدیریت منابع انسانی، توانمندسازی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756326>

