

عنوان مقاله:

بررسی رابطه پدیده سقف شیشه ای بر عدالت سازمانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

رضا فدایی کیوانی - عضو هیئت علمی جهاد دانشگاهی گیلان، ایران

رضوان علوی سالکویه - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی موسسه غیرانتفاعی قدیر لنگرود، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه با توجه به حضور چشمگیر زنان در سطوح مختلف دانشگاهی و رسیدن آنان به مدارج بالای علمی و نقش اساسی آنان در توسعه فرهنگی، اجتماعی و علمی کشور میزان پیشرفت آنها در مشاغل مدیریتی متناسب با تعداد آنها در سازمان ها محسوس نبوده است. و تا زمانی که زنان توانایی پیشرفت، از طریق ارتقای توانمندیهای خود را به دست نیاورند، حقوق آنها در معرض تعرض بوده و همواره موقعیت اجتماعی آنان در خطر خواهد بود. پژوهش حاضر با هدف بررسی نقش سقف شیشه ای بر عدالت سازمانی انجام شده است. روش پژوهش حاضر توصیفی و از نوع همبستگی است. جامعه آماری مورد مطالعه کارکنان زن سازمان های دولتی استان گیلان و روش نمونه گیری مورد استفاده تصادفی ساده، و 100 نفر به عنوان نمونه انتخاب شده است. ابزارهای سنجش شامل پرسشنامه های سقف شیشه ای و عدالت سازمانی بودند. داده های پژوهش پس از جمع آوری بر اساس فرضیه های پژوهش و با استفاده از آزمون ضریب همبستگی پیرسون، تحلیل رگرسیون خطی و تحلیل واریانس یک طرفه تحلیل شده اند. یافته های پژوهش نشان داد که بین سقف شیشه ای و عدالت سازمانی و ابعاد آن رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. و از بین ابعاد سازمانی، درصد بالایی از تغییرات واریانس عدالت رویه ای (0/37)، توسط سقف شیشه ای قابل تبیین و پیش بینی است.

کلمات کلیدی:

سقف شیشه ای، عدالت سازمانی، عدالت توزیعی، عدالت رویه ای، عدالت تعاملی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756327>

