

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین بهزیستی روان شناختی با توانمند سازی کارکنان دانشگاه پیام نور استان اردبیل

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

علیرضا زلالی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، واحد اردبیل، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران

بهروز اسکندریور - استادیار گروه مدیریت دانشگاه پیام نور، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

امروزه توانمندسازی به عنوان یکی از ابزارهای سودمند ارتقاء کیفی کارکنان و افزایش اثربخشی سازمانی و عملکرد بهتر تلقی می گردد. به منظور کسب موفقیت در محیط در حال تغییر کسب و کار امروزی، سازمان ها به دانش، نظرات، انرژی و خلاقیت کلیه کارکنان، اعم از کارکنان خط مقدم تا مدیران سطح بالا، نیازمندند. هدف از پژوهش حاضر تعیین بررسی رابطه بین بهزیستی روان شناختی با توانمند سازی کارکنان دانشگاه پیام نور استان اردبیل می باشد. جامعه آماری این پژوهش کلیه کارکنان دانشگاه پیام نور استان اردبیل می باشند که تعداد آنها برابر 270 نفر می باشد. روش مورد استفاده برای نمونه گیری روش تصادفی ساده خواهد بود. برای تعیین حجم نمونه نیز از جدول مورگان استفاده شده است که طبق این جدول تعداد نمونه آماری برابر 159 بدست آمده است. پژوهش حاضر در دو بخش نظری و عملی انجام شده است. در بخش نظری، اطلاعات لازم با استفاده از روش کتابخانه ای و اسنادی و در بخش عملی، به شیوه میدانی برای جمع آوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد بهزیستی روانشناختی ریف (1989) با پایایی 89/0 و توانمندسازی اسپریتزر (1995) با پایایی 0/79 و همچنین روایی آنها توسط متخصصان این رشته مورد تایید قرار گرفته بود، مورد استفاده گردید. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از نرم افزار spss و ضرایب همبستگی پیرسون و آزمون رگرسیون چند گانه انجام گرفته است و نتایج پژوهش حاکی از آن است که بین بهزیستی روان شناختی با توانمند سازی کارکنان رابطه مثبت و معنی داری دارد.

کلمات کلیدی:

توانمند سازی، بهزیستی روان شناختی، دانشگاه پیام نور

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756338>

