

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر هوش معنوی بر عملکرد منابع انسانی در دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی زاهدان

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

بدرالدین اورعی یزدانی - دانشیار دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

عالمه کیخا - استادیار و عضو هیات علمی دانشگاه زابل، ایران

ابراهیم حدادی - استادیار و عضو هیات علمی گروه مدیریت، دانشگاه آزاد اسلامی، زاهدان، ایران

حسین الله دادی - نویسنده مسیول

خلاصه مقاله:

هدف: هدف پژوهش حاضر تاثیر هوش معنوی بر بهبود عملکرد منابع انسانی است. روش: پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر نحوه گردآوری داده ها توصیفی و از نوع همبستگی است. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه هوش معنوی ناصری و پرسشنامه محقق ساخته بهبود عملکرد منابع انسانی است جامعه آماری پژوهش کارکنان دانشگاه علوم پزشکی زاهدان 212 نفر است. برای تجزیه و تحلیل داده ها، از روش آمار توصیفی و استنباطی با آزمون همبستگی رگرسیون و نرم افزار آماری SPSS19 استفاده شد. یافته ها و نتیجه گیری: بر اساس نتایج این پژوهش، شاخص های خودآگاهی، اعتقاد به خداوند، توکل به خدا بر عملکرد منابع انسانی در دانشگاه علوم پزشکی زاهدان تاثیر دارد.

کلمات کلیدی:

هوش معنوی، عملکرد منابع انسانی، اعتقاد به خدا، خودآگاهی، توکل به خدا، دانشگاه علوم پزشکی زاهدان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756359>

