

## عنوان مقاله:

درآمدی بر تضاد حرفه ای- سازمانی (نقش دوگانه تعهد حرفه ای و سازمانی)

## محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

رحمان افروشه - رییس اداره رفاه و بازنشستگی شرکت سهامی برق منطقه ای هرمزگان HREC

فرشاد شمس الدینی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت دولتی دانشگاه هرمزگان

## خلاصه مقاله:

این پژوهش با هدف بررسی تضاد دوگانه تعهد سازمانی و تعهد حرفه ای و با تکیه بر روش کتابخانه ای- اسنادی انجام گردید. در ابتدا مفاهیم تعهد حرفه ای و سازمانی در ادبیات موضوع تشریح و دیدگاه های ناظر بر رابطه میان تعهد حرفه ای و سازمانی مورد توجه قرار داده شد که دیدگاه های حاصل مشتمل بر دو مدل رابطه تعارض و سازگاری این دو نوع تعهد یافت گردید. احتمال ایجاد تعارض در تعهد افراد به سازمان و حرفه، برای اولین بار توسط گولدرن (1957) مطرح شد. او بیان کرد که کارکنان حرفه ای به جای وفاداری به سازمان، به یک مرجع برون سازمانی، یعنی گروه حرفه ای خود وفادار می شوند. در مقابل، کارکنان دارای دانش و توانایی محدود، به سازمان، متعهد بوده و دارای یک گروه مرجع داخلی هستند. گولدرن خاطر نشان کرد که گسترده اندیشان ( حرفه ای ها ) بر خلاف محدود بینان در یک سازمان نمی مانند و در تکاپو هستند. از طرفی بات و رابرتس (1994)، مدعی شدند که وقوع همزمان سطوح بالای تعهد حرفه ای و سازمانی می تواند برای سازمان خوشایند باشد و به صورت ساز و کاری معتدل ساز نسبت به یکدیگر عمل کنند. برای مثال، تعهد حرفه ای بالا می تواند برخی ناکارآمدی های تعهد بالای سازمانی (مثل پدیده انسان سازمانی) را جذب و تعدیل کند. در نهایت اما آن چه اهمیت دارد این است که چنین تضادی مدیریت شده و به حداقل ممکن برسد و سازمان ها استراتژی هایی را مد نظر قرار دهند که علاوه بر حرفه به اهداف سازمانی نیز متعهد و وفادار بوده و تخصص خود را در تحقق آن ها به کار گیرند.

## کلمات کلیدی:

تعهد سازمانی، تعهد حرفه ای، تضاد حرفه ای- سازمانی

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756381>

