

عنوان مقاله:

تاثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد سازمانی

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

آیدین والا فر - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی گرایش بازرگانی بین الملل، دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت، ایران

محدثه محمدپور شرفشاده - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش مدیریت نیروی انسانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد رشت

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی تاثیر مدیریت استراتژیک منابع انسانی بر عملکرد سازمانی می باشد. روش پژوهش حاضر نیمه تجربی از نوع پیش آزمون و پس آزمون می باشد. جامعه آماری این پژوهش، شامل کلیه کارمندان شرکت بهران بود. نمونه های این پژوهش را 180 نفر از شاغلین در شرکت بهران که به روش نمونه گیری خوشه ای چندمرحله ای انتخاب شدند، تشکیل دادند. جهت گردآوری اطلاعات، از پرسشنامه ارزیابی و تحلیل مدیریت عملکرد سازمان دیوال که توسط آندری . ای. دیوال (2004) طراحی شده، استفاده شد. این پرسشنامه سه زیرمقیاس 1) ساختاری : ساختار مسیولیت سازمان ، محتوای اطلاعات عملکرد ، انسجام اطلاعات عملکرد 2) رفتاری : مدیریت پذیری اطلاعات عملکرد، پاسخگویی، سبک مدیریت، جهت گیری عملی سازمان 3) همسویی : ارتباط پیرامون عملکرد را می سنجد. داده ها با استفاده از آزمون های ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چند متغیره ی مورد تحلیل قرار گرفتند. یافته های نشان داد که، فرضیه پژوهش مبتنی بر تاثیر مدیریت استراتژیک بر بهبود عملکرد در سازمان ها را تایید می کند. نتایج نشانگر آن است که مدیریت استراتژیک بر روی خرده مقیاس های عملکرد و تصمیم گیری در سازمان اثربخشی بوده است و تمام خرده مقیاس ها معنادار می باشد. همچنین نتایج نشانگر آن است که در مرحله پیش آزمون تفاوت چندانی بین میانگین نمرات عملکرد در سازمان وجود ندارد. اما در مرحله پس آزمون میانگین نمرات عملکرد در سازمان در گروه آزمایش، افزایش یافته است. که به معنای بهبود عملکرد سازمان در گروه آزمایش است.

کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیک ، منابع انسانی ، عملکرد سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756445>

