

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر تمایل مدیران ، کارکنان و اعضاء هییت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بهبهان برای تبدیل شدن به سازمان یادگیرنده

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1396)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

علیرضا نوری مهر - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد الکترونیکی، گروه مدیریت اجرایی، تهران، ایران

مراد شمسی - دانشگاه آزاد اسلامی، واحد اهواز، گروه مدیریت

خلاصه مقاله:

هدف از پژوهش حاضر بررسی عوامل موثر بر میزان تمایل مدیران، کارکنان و اعضاء هییت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد بهبهان برای تبدیل دانشگاه به سازمان یادگیرنده می باشد. جامعه آماری تحقیق را مدیران، کارکنان و اعضاء هییت علمی دانشگاه مزبور تشکیل می دهند. روش تحقیق از نوع پیمایشی و ابزار گردآوری داده ها ، پرسشنامه ایی محقق ساخته می باشد . جهت تعیین روایی محتوای پرسشنامه ها از نظر استاتید مجرب کمک گرفته شد که نظرات و پیشنهادات آنان به بهبود و اصلاح پرسشنامه ها کمک شایانی نمود. برای آزمون پایایی (اعتبار) پرسشنامه ، مطالعه مقدماتی بر روی آزمودنی ها انجام گرفت جهت تعیین ضریب پایایی کلی پرسشنامه ها و هر یک از اجزاء آن ها، از طریق آزمون آماری آلفای کرونباخ استفاده شد و برای تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون تی تک نمونه ای بهره گرفته شد. نتایج بدست آمده بیانگر رابطه ی قوی و مثبت بین وجود مدیران و رهبران آگاه در دانشگاه، بینش مشترک، تفویض اختیار، ساختار سازمانی پویا، کارگروهی و تعاون، تشویق و خلاقیت و نوآوری ، میزان تحصیلات (دیپلم، لیسانس، فوق لیسانس، دکتری) مدیران، اعضاء هییت علمی و کارکنان و میزان تمایل آن ها برای تبدیل دانشگاه به سازمان یادگیرنده است.

کلمات کلیدی:

دانشگاه، سازمان یادگیرنده، سازمان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/756480>

